

## HYVIEN KÄYTÄNTÖJEN JA HANKEMALLIEN KERÄÄMINEN OHJELMAKAUDEN 2007-2013 AIKANA

Yhteyshenkilö: Tiina Harju, puh 040 830 2276, [tiina.harju@sedu.fi](mailto:tiina.harju@sedu.fi)

Hyvän käytännön/hankkeen nimi: Monimuotoiset opinpolut (S10441, 701882)

Ohjelma ja toimintalinja: LS ESR, TL 2

Toteutusaika: 12/2008 – 11/2011

Päätoteuttaja: Seinäjoen koulutuskuntayhtymä, Koulutuskeskus Sedu Vo: LSLH Siv.os.

Rahoitus: ESR 170 165 €/ valtio 196 621 €/ muu 69 864 €/ kokonaiskustannukset 436 650 €

### Hyvän käytännön/hankkeen tarve/lähtökohta/tavoitteet:

Monimuotoiset opinpolut -hankkeen tavoitteena on ehkäistä nuorten syrjäytymistä ja toisaalta edistää opiskelijoiden valmistumista ammattiin kohtuullisessa ajassa. Hankkeen aikana kehitetään Koulutuskeskus Seduun monipuolisia, joustavia ja yksilöllisiä opinpolkuja, joiden avulla mahdollisimman moni opiskelija siirtyy perusasteelta ammatillisen koulutuksen kautta työelämään työ- ja toimintakykyisenä, ammatistaan ja ammattitaitonsa kehittämistä kiinnostuneena nuorena.

### Hyvän käytännön/hankkeen kuvaus:

Hankkeen aikana rakennetaan erilaisille ammatillista perustutkintoa suorittaville opiskelijoille opinpolkuja, joita testataan ja joista syntyy toimintamalleja Koulutuskeskus Sedun toimintaan. Näitä ovat esim.

- opinnoissaan tukea tarvitsevien opinpolku
- mielenterveydellisistä ja muista terveydellisistä ongelmista kärsivien opinpolku
- maahanmuuttajien opinpolku
- alaa vaihtavien opinpolku

### Hyvän käytännön/hankkeen edellytykset:

Koulutuskeskus Sedun opiskelijahuollon henkilöstö osallistuu hankkeessa kehitettyjen toimintamallien testaamiseen ja juurruttamiseen. Hankkeessa toimii myös teemakoordinaattorit opinpolkujen vetäjinä.

### Hyvän käytännön/hankkeen vaikutukset/tulokset:

Hankkeen tuloksena Koulutuskeskus Sedun opiskelijoiden opiskelumotivaatio paranee ja opintojen keskeyttäminen vähenee. Opintojen suorittamisaika lyhenee ja siirtyminen työelämään nopeutuu. Koulutuskeskus Sedun henkilökunnalla on selkeiden toimintamallien kautta "paremmat eväät" toimia työssään ja se vaikuttaa myös työhyvinvointiin myönteisesti.

### Käytännön/hankkeen toteutuksen haasteet ja ongelmakohdat:

Koulutuskeskus Sedussa on 14 opetuspistettä Etelä-Pohjanmaalla. Toimintamalleja on pystyttävä soveltamaan kuhunkin opetuspisteeseen sopivalla tavalla.

### Toimenpiteet käytännön juurruttamiseksi tai hankkeen laajemmaksi hyödyntämiseksi:

Koulutuskeskus Sedun työryhmien avulla hankkeen toimenpiteitä juurrutetaan eri opetuspisteisiin. Koulutuskeskus Sedun henkilökunnalla on selkeiden toimintamallien kautta "paremmat eväät" toimia työssään ja se vaikuttaa myös työhyvinvointiin myönteisesti.